

2022-2023 学年厦门莱普顿学校教职工评优方案

一、目的：为表彰先进，弘扬企业文化，特设此评优方案以激励 2022-2023 学年在各方面表现突出的教职工。

二、基本入选条件：

- 1、教职工需与学校正式签约，自入职以来，在校工龄通常需满一年及以上。
- 2、遵章守纪、具有良好的师德师风、且年度评估至少 A 及以上，有突出的业绩或成就。
- 3、如特别优秀者，个别条件可适当放宽，由总校长特批。

三、评选办法：

根据学校实际情况，本学年特设优秀学科老师、优秀班主任、优秀员工奖项。具体评选办法如下：

1、 评选优秀学科老师的具体条件如下：

(1) 需从事一线教学工作，认真学习教育教学理论。善于学习先进的教育教学理论，刻苦钻研教材教法，自觉执行教学常规要求，具有较高的专业水平和教学能力，教学成绩突出。

(2) 积极开展课程改革。努力探索适应素质教育要求的教学方式，积极撰写教学论文或经验总结。

(3) 认真履行岗位职责。热爱教研工作，求真务实，开拓创新，积极参加各类教学研究活动和各类教师竞赛活动。

(4) 在所负责的学科领域内主动教研和分享教学成果，获学部领导赞赏，担任学科组长优先考虑。

2、 评选优秀班主任的具体条件如下：

(1) 需从事班主任工作，具有良好的思想政治素质，热爱班主任工作，责任感强。工作态度端正，作风正派，为人师表。

(2) 有较先进的教育理念、较高的教育水平和较强的沟通协调、组织管理能力，能自觉加强学习并运用教育学、心理学理论指导班级工作，讲究工作的科学性和实效性，善于总结班主任工作经验，积极撰写经验总结材料或德育论文。

(3) 关爱、尊重学生，指导学生德智体美劳全面发展，做好家校联系工作，具有较高的家庭教育指导水平，受到学生和家长的欢迎。

(4) 认真落实立德树人根本任务，育人成效突出。所带学生有明显进步，综合素质得到全面提高；所带班级有良好的班风、学风，被评为校级及以上先进班级。两年内所带班级无重大安全事故、无治安案件、无学生心理极端事件，学生无违法行为。

3、 评选优秀员工的具体条件如下：

(1) 需从事教辅和运营岗位，爱岗敬业，能承受较大的工作压力，具备卓越的服务精神，获得教学团队的赞赏。

(2) 节省成本或流程改善等事迹，给学校带来一定经济效益，任职岗位上

有突出的表现。

4、 校级班子管理者不参与此评选。

5、为扩大获奖人员范围，优秀教师、优秀班主任不重复入选。

四、评选分配名额

按照所在部门所在编制数进行如下分配：

部门	幼儿园	小学部	初中部	高中部	原综合部	市场招生、校办、财务、人事、后勤
名额	2	4	4	11	1	5

五、评选流程：

- 1、 由员工填写《2022-2023 学年厦门华锐莱普顿学校年度员工评优申报表》附上主要事迹说明，由部门领导举荐，2023年8月28日交于给人力资源部。
- 2、 人力资源部召集校级领导班子会讨论评选名单，确定获奖名单，报集团人力资源部备案。
- 3、 学校将于9月教师节颁奖会上给优秀教职工颁奖，发放荣誉证书，奖金每人2,000将于评奖后发放个人。

六、以上评选方案适用于 2022-2023 年度评优，新学年将根据当年的实际情况而调整，另行向集团报备。

附表

2022-2023 学年厦门华锐莱普顿学校

年度员工评优申报表

姓名		性别		年龄		籍贯		民族	
所在部门					职务		职称		
学历			入职时间				政治面貌		
申请何奖项			<input type="checkbox"/> 优秀学科老师 <input type="checkbox"/> 优秀班主任 <input type="checkbox"/> 优秀员工						
主要工作内容									
主要事迹（400 字以内，仿宋五号字）									

直接上级评语：

签字

日期

人事部审核：

签字

日期

校长审批

签字

日期